

Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ №25 "Сказка" за 2022 год.

2022 год был насыщен различными мероприятиями, возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день (декабрь 2022 года) в составе профсоюзной организации числится 39 человек из 41 работающих, что составляет 95% от общей численности штатных работников. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая ежегодно проверяется и обновляется.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. В 2022 году в профсоюзную организацию МБДОУ № 25 "Сказка" принято 7 членов, 6 человек выбыло, в связи с увольнением с работы по собственному желанию.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники детского сада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и заведующий решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Во всех группах детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующем детского сада и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

Общее число профсоюзного актива - 11 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 4 заседания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Набережночелнинской профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Ежегодно в профсоюзном билете делается отметка об уплате профсоюзных взносов.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. За счет членских взносов в 2022 году была оказана материальной помощи в размере 6000 (шесть тысяч) рублей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционным являются праздники «День дошкольного работника», Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. На проведение праздничного мероприятия День дошкольного работника из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере 10747 (десять тысяч семьсот сорок семь рублей).

В Новогодние праздничные дни дети членов профсоюзной организации в возрасте от 6 до 12 лет имеют возможность посетить Новогоднее представление организованное детским садом «Профсоюзная елка».

Одним из основных направлений работы профкома детского сада является оздоровление сотрудников и их детей. В 2022 году 1 сотрудник отдохнул и подлечил свое здоровье в санатории «Ижминводы», с 50 % скидкой. Так же сотрудники воспользовались отдыхом в санатории «Жемчужина» по проекту «Тур выходного дня». 2 сотрудника были отмечены за активное участие в жизни профсоюза ДОУ отдыхом на теплоходе «Панфёров» Данным правом может воспользоваться каждый член профсоюзной организации. 1 сотрудник через НЧ ТПО принял участие в экскурсионном туре в город Санкт - Петербург.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты: 2 педагога имеют высшую квалификационную категорию, 13 – первую квалификационную категорию. Ежегодно ведется работа по повышению квалификации педагогических работников: в 2022 году на высшую квалификационную категорию аттестовался 1 педагог, Матвеева Н.А., Гареевой Г.Х.– присвоили первую квалификационную категорию. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в пять лет.

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации. Не исключением стал и 2022 год, данной поддержкой воспользовались 6 работников нашего учреждения.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Наши воспитатели с огромным удовольствием принимают участие в конкурсах Смотр художественной самодеятельности, «Татар малае», и многих других. Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов.

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

- сайт профсоюзной организации сада;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета детского сада представлена на сайте <http://www.profchelny.ru>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания, по интересующим темам: «Как получить досрочную трудовую пенсию».

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Председатель первичной профсоюзной организации Басир Басирова Г.М.